

Asistencia para el Desempleo por la Pandemia (PUA, por sus siglas en inglés)

Preguntas frecuentes

¿Cómo sé si debo solicitar el Seguro de Desempleo "regular" o la Asistencia para el Desempleo por la Pandemia?

Debe solicitar los [beneficios regulares del Seguro de Desempleo](#) antes de completar la [solicitud de la Asistencia para el Desempleo por la Pandemia](#). Si tiene derecho al Seguro de Desempleo regular, entonces ese es el beneficio que recibirá. La Asistencia para el Desempleo por la Pandemia sólo está disponible para las personas que no tienen derecho al Seguro de Desempleo regular. Por favor, revise detalladamente ["Como presentar una solicitud de la Asistencia para el Desempleo Pandemia"](#).

Usted puede tener derecho para el [Seguro de Desempleo regular](#) si tiene un empleador y

- ha sido despedido; o
- sus horas de trabajo se han reducido sin culpa alguna, o
- no puede trabajar porque un médico o funcionario público le ha indicado que se ponga en cuarentena o se aisle debido a la exposición a COVID-19, a los síntomas o a un diagnóstico positivo.

Usted puede tener derecho para la [Asistencia para el Desempleo por la Pandemia](#) si no tiene derecho para el Seguro de Desempleo regular porque ha perdido los ingresos debido a COVID-19 y

- trabajar por cuenta propia, o
- está buscando un trabajo a tiempo parcial, o
- no tiene suficiente historial de trabajo, o
- ha agotado todos los derechos al Seguro de Desempleo regular y a los beneficios extendidos.

¿Cómo sé si tengo derecho para la Asistencia para el Desempleo por la Pandemia?

Puede tener derecho a la Asistencia para el Desempleo por la Pandemia si trabaja por cuenta propia, si busca un trabajo a tiempo parcial, si no tiene un historial de trabajo suficiente para tener derecho al Seguro de Desempleo regular o si ha agotado sus derechos a los beneficios regulares del Seguro de Desempleo y a los beneficios extendidos.

La Asistencia para el Desempleo por la Pandemia proporciona hasta 39 semanas de beneficios a las personas que no tienen derecho al Seguro de Desempleo regular y que de otra manera está capacitado y está disponible para trabajar, excepto que este desempleado o parcialmente empleado debido a una de las siguientes razones relacionadas con el COVID-19;

- Su lugar de trabajo está cerrado como resultado directo de la emergencia de salud pública COVID-19.
- No puede ir a su lugar de trabajo debido a una cuarentena impuesta como resultado directo de la emergencia de salud pública de COVID-19.
- Se le ha diagnosticado COVID-19 o está experimentando síntomas de COVID-19 y está buscando un diagnóstico médico.
- No puede ir a su lugar de trabajo porque un médico le ha aconsejado que se ponga en cuarentena por preocupaciones relacionadas con COVID-19.
- Un miembro de su hogar ha sido diagnosticado con COVID-19.
- Está cuidando a un miembro familiar o a un miembro de su hogar al que se le ha diagnosticado COVID-19.

- Cuida a un niño u otro miembro del hogar el quien el cuidador tiene la responsabilidad principal de cuidar y el niño u otro miembro del hogar no puede asistir a la escuela o ir otra instalación porque está cerrada debido a la emergencia de salud pública de COVID-19;
- Se ha convertido en el sostén de un hogar porque el proveedor principal de la familia ha fallecido por causa relacionada directamente con el COVID-19;
- Estaba programado para comenzar a trabajar y no tienen trabajo o no pueden llegar a su lugar de empleo debido a la emergencia de salud pública de COVID-19;
- Tuvo que dejar su trabajo por una razón relacionada directamente a COVID-19;

¿Cómo solicito la Asistencia para el Desempleo por la Pandemia?

[La solicitud de la Asistencia para el Desempleo por la Pandemia.](#)

Debe solicitar los [beneficios regulares del Seguro de Desempleo egular](#) antes de completar la solicitud de la Asistencia para el Desempleo por la Pandemiaefore completing. Si tiene derecho al Seguro de Desempleo regular, entonces ese es el beneficio que recibirá. La Asistencia para el Desempleo por la Pandemia sólo está disponible para las personas que no tienen derecho al Seguro de Desempleo regular. Por favor, revise detalladamente review "[Como presentar una solicitud de la Asistencia para el Desempleo Pandemia](#)".

¿Cómo puedo determinar si soy "un trabajador por cuenta propia"?

Las guías federales para la Asistencia para el Desempleo por la Pandemia definen a los "individuos que trabajan por cuenta propia" como aquellos cuya principal dependencia de los ingresos es la prestación de servicios en el propio negocio del individuo.

Para los propósitos de la Asistencia para el Desempleo por la Pandemia, los "trabajadores por cuenta propia" incluye a los contratistas independientes (es decir, trabajadores que reciben el formulario 1099), los trabajadores por obra (es decir, los conductores de Uber y Lyft) y los trabajadores de ciertas entidades religiosas.

La determinación de si usted es un "empleado" o un "contratista independiente" depende de las condiciones de su trabajo, no de lo que su empleador le diga o de cómo lo haya clasificado.

Nunca he trabajado antes. ¿Tengo derecho para la Asistencia para el Desempleo por la Pandemia?

Puede que tenga derecho para la Asistencia para el Desempleo por la Pandemia incluso si nunca ha trabajado antes y

- Estaba programado para comenzar a trabajar y no tienen trabajo o no pueden llegar a su lugar de empleo debido a la emergencia de salud pública de COVID-19; o
- su oferta de trabajo fue retirada debido a COVID-19
- Se ha convertido en el sostén de un hogar porque el proveedor principal de la familia ha fallecido por causa relacionada directamente con el COVID-19;

Soy el dueño de un pequeño negocio. ¿Tengo derecho a la Asistencia para el Desempleo por la Pandemia?

Usted puede que tenga derecho para la Asistencia para el Desempleo por la Pandemia si su principal fuente de ingresos es el trabajo que hace para su propio negocio.

¿Qué documentación debo presentar para demostrar mis ingresos anteriores?

La documentación aceptable de los salarios puede incluir;

- declaraciones de impuestos;
- Recibos de cheques de pago;
- recibos bancarios;
- libros de contabilidad;
- contratos;
- facturas; y/o
- estados de cuenta.

What documentation do I need to substantiate my COVID-19 PUA claim?

Individuals must self-certify that they are unemployed, partially unemployed, or unable or unavailable to work because of a COVID-19 related reason.

An intentional misrepresentation is fraud and is under penalty of perjury. Individuals may be subject to criminal prosecution if found to have committed fraud.

How much will I receive in PUA benefits?

The amount of PUA benefits you will receive is based on your previous income reported. PUA benefits may not be more than the District's maximum weekly benefit amount for regular UI, which is \$444. PUA benefits may not be less than half of the state's average weekly benefit amount. In the District of Columbia, the minimum PUA payment is \$179 per week.

All individuals collecting PUA will receive \$600 per week from Federal Pandemic Unemployment Compensation (FPUC), in addition to weekly benefits as calculated above. FPUC payments began the week ending April 4, 2020. The last week that FPUC is payable is the week ending July 25, 2020.

My PUA claim was established with a weekly benefit amount of \$179, but I think I am entitled to a higher amount based on my wages. What should I do?

Initially, your PUA claim may be established with the minimum PUA weekly benefit amount of \$179. Once our team reviews the wage documentation you provided when you filed your PUA application, we may re-determine your claim for a higher weekly benefit amount if you qualify.

The wage review process will take time, so please be patient. Our staff will contact you if additional information or documentation is needed.

How far back can I request PUA benefits?

You may submit PUA claims backdated to February 2, 2020, if you have been unemployed due to one of the COVID-19 related reasons that are PUA-eligible. If you are found eligible for PUA, you will receive compensation retroactive to February 2, 2020, or the date when you are determined to be eligible for PUA, whichever is more recent.

PUA provides benefits for up to 39 weeks for weeks of unemployment beginning on February 2, 2020. PUA payments will not be made for weeks of unemployment ending after December 26, 2020.

I was determined eligible on my "regular" UI claim, what should I do?

If you were determined eligible on your "regular" UI claim, then you are not eligible for PUA. Continue to [file your weekly continued claim forms](#) to receive benefits on your regular UI claim.

Am I eligible for the extra \$600 FPUC payment?

Yes, if you are eligible for PUA, then you are also eligible for the \$600 per week payment under the FPUC program.

PUA provides benefits for up to 39 weeks for weeks of unemployment beginning on February 2, 2020. PUA payments will not be made for weeks of unemployment ending after December 26, 2020. No additional forms or applications are required for FPUC. The \$600 per week additional payment will be automatically added to your PUA benefit.

How long will these benefits be available?

The maximum length of time a person may collect PUA benefits is 39 weeks. Eligibility is based on your unemployment caused by one or more of the COVID-19 related reasons that are PUA-eligible.

PUA benefits will no longer be available after the week ending December 26, 2020. The last week the \$600 FPUC payment is payable is the week ending July 25, 2020.

I'm able to telework for my normal work hours. Can I collect benefits under PUA?

No. If you can telework with pay for your normal work hours or if you declined an option to telework for the same number of hours, you are not eligible for PUA.

My hours have been reduced. Can I collect benefits under PUA?

If you are working fewer hours due to a COVID-19 related reason and it has resulted in a loss of income, and if you are not eligible for regular UI, you may be eligible for PUA.

My employer remains open, but I am on paid leave. Should I file for PUA instead?

If you are receiving paid sick leave or other leave benefits, you are not eligible for PUA.

If you exhaust your paid leave but are unable to work for one or more of the COVID-19 related reasons that are PUA-eligible, you may be eligible for regular UI or PUA at that time.

Am I eligible for PUA if I had to quit my job because I tested positive for COVID-19 or was being treated by a medical professional for COVID-19 symptoms and could not telework or otherwise continue work activities?

Yes, you may be eligible for PUA in this situation.

Am I eligible for PUA if I had to quit my job because I came in direct contact with someone who has tested positive for COVID-19 or has been diagnosed by a medical professional as having COVID-19, and on the advice of a qualified medical health professional, I was required to resign?

Yes, you may be eligible for PUA in this situation.

I work in the gig economy. Am I eligible for PUA?

Yes, gig workers with reportable income may be eligible if:

- You are unemployed, partially employed, or unable or unavailable to work because of the COVID-19 pandemic; and
- The COVID-19 pandemic has severely limited your ability to continue performing your customary work activities and you have had to suspend your work or experience a significant diminution of work

Federal guidelines include specific eligibility criteria to gig workers who otherwise may not meet the eligibility requirements as "covered individuals" under PUA.

I am self-employed and my income and hours have declined greatly because of COVID-19. Am I eligible for PUA?

Yes, self-employed individuals, independent contractors, or gig workers who are unable to work because of a valid COVID-19 related reason and have had to suspend their work or experienced a significant diminution of work may be eligible for PUA.

I am self-employed. While I was working, I was exposed to someone who tested positive for COVID-19. Am I eligible for PUA?

Yes, self-employed individuals, independent contractors, and gig workers who are unable to work may be eligible for PUA if they are experiencing symptoms of COVID-19 and are seeking a medical diagnosis or if they are under quarantine or have been advised by a health care provider to self-quarantine.