



የይገባኛል ቅጹን ቅጣይ ለመሙላት የተሰጡ መመሪያዎች

የሥራ አጥነት ጥቅም ጥቅም ክፍያዎችን ለመቀበል እንዲችሉ የእርስዎን የመጀመሪያውን የሥራ አጥነት የጥቅም ጥቅም ክፍያ ይገባኛል ጥያቄ ካቀረቡ በኋላ ባለው የመጀመሪያው እሁድ ጀምሮ በየሳምንቱ ይህንኑ ማረጋገጥ ይኖርብዎታል። የእርስዎን ጥቅም ጥቅም ክፍያ ተገቢነት ለማረጋገጥ በየሳምንቱ መሥመር ላይ (አንላይን) ቅጹን www.dcnetworks.org ላይ ወይም በስልክ ቁጥር 202-724-7000 መሙላትዎን መቀጠል አለብዎት። የእርስዎን የጥቅም ጥቅም ይገባኛል መጠየቂያ ቅጽ በመሥመር ላይ (አንላይን) ወይም በስልክ ፋይል ማስገባትን መቀጠል የእርስዎን የጥቅም ጥቅም ክፍያ ለማረጋገጥ ከምንም በላይ የበለጠው ፈጣኑ እና ውጤታማው መንገድ ነው። በመሥመር ላይ (አንላይን) ወይም በስልክ ፋይል ማስገባት የማይችሉ ከሆነ የእርስዎን ቅጽ በደብዳቤ መላክ ወይም በማናቸውም በመላ ዲስትሪክቱ ውስጥ የሚገኝ የአሜሪካ የሥራ ማእከል (American Job Center) ማስገባት ይችላሉ።

ቀጣይ የጥቅም ጥቅም ይገባኛል ጥያቄዎችን በመሥመር ላይ (አንላይን) ወይም በስልክ ፋይል ማስገባትዎን ለመቀጠል፣ እርስዎ የፈጠሩትን የይለፍ ቃል ወይም የመጀመሪያውን የይገባኛል ጥያቄ እንዳቀረቡ DOES ለእርስዎ በፖስታ ቤት በኩል የላከልዎትን የይለፍ ቃል መጠቀም ይኖርብዎታል። የእርስዎን የይለፍ ቃል የማያውቁት ከሆነ የሥራ አጥነት ካህ ክፍያ የጥሪ ማእከል ቢሮን (Office of Unemployment Compensation Call Center) በስልክ ቁጥር 202-724-7000 ማነጋገር ይችላሉ።

ሁሉም የጥቅም ጥቅም ክፍያ ይገባኛል ጥያቄዎች የሚቀርቡባቸው ሳምንታዊ መርሐ ግብሮች አንድን የቀን መቀጠሪያ ሳምንት የሚወክሉ ሲሆኑ ልክ 12:00 a.m. ላይ በየሳምንቱ እሁድ ይጀምሩ እና በሚቀጥለው ቅዳሜ 11:59 p.m. ላይ ያበቃሉ። የእርስዎን ሳምንታዊ የጥቅም ጥቅም ክፍያ ጥያቄ በጊዜ ሊያስገቡ የሚችሉበት በጣም ያልረፈደ ጊዜ በይገባኛል ጥያቄ ማቅረቢያው ቅጽ ላይ ካለው ቀን ከሳምንቱ ማብቂያ ቀን ቀጥሎ ያለው እሁድ ነው።

የእርስዎን ይገባኛል ጥያቄ በጣም በጊዜ ሊያስገቡ የሚችሉት በጣም ያልረፈደ ጊዜ በቀጣይ የይገባኛል ጥያቄ ማቅረቢያው ቅጽ ላይ ካለው ቀን ካለው ሳምንት በኋላ ባሉት ሰባት (7) የቀን መቀጠሪያ ቀናት ውስጥ ነው። በቅጹ ላይ ካለው ቀን ካለው ሳምንት በኋላ ባሉት ሰባት (7) የቀን መቀጠሪያ ቀናት ውስጥ የእርስዎን ሳምንታዊ ይገባኛል ጥያቄ ፋይል ሳያስገቡ ቢቀሩ፣ የሪፖርት አደራረግን መመሪያዎች ባለማክበርዎ ምክንያት ማግኘት የሚገባዎን ጥቅም እንዳያገኙ ሊከለከሉ ይችላሉ። ለመጨረሻ ጊዜ ይገባኛል ጥያቄ ያቀረቡበት ሳምንት ከዐሥራ አራት (14) ሳምንታት በፊት ያበቃ ከሆነ ሥርዓቱ ለጥቅም ጥቅም ክፍያ ሳምንታዊ የይገባኛል ጥያቄ ማረጋገጫን ፋይል እንዲያስገቡ አይፈቅድልዎትም። ይህ በሚፈጠርበት ጊዜ የእርስዎን የይገባኛል ጥያቄ "ዳግመኛ ገቢር ያድርጉ" ወይም "አንደገና ይከፈቱት"።

ቀጣይ የይገባኛል ጥያቄ ማቅረቢያው ቅጽ የእርስዎን ሳምንታዊ የሥራ አጥነት ጥቅም ጥቅምችን ለማግኘት ያልዎትን ተገቢነት ይወስናል። በቀጣይ የይገባኛል ጥያቄ ማቅረቢያው ቅጽ ላይ ጥያቄዎችን በሚመልሱበት ጊዜ ከዚህ በታች ያለውን ቻርት እንደ ዋቢ ይጠቀሙበት። የሥራ አጥነት ጥቅም ጥቅም ካህ ክፍያዎችን ለማግኘት በየሳምንቱ ማረጋገጥ ይኖርብዎታል።

ጥያቄ	መልስ "አዎ" ይህ ከሆነ.....	መልስ "አይ" ይህ ከሆነ.....
1. የጥቅም ክፍያ ይገባኛል ተብሎ በተጠየቀበት ሳምንት ላይ እርስዎ በአካል እና/ወይም በአእምሮ ሥራ ለመሥራት ብቁ ነበሩ?	እርስዎ ሥራ እንዳይሠሩ የሚያደርግዎት ወይም እርስዎ የሥራ አጥነት ጥቅም ጥቅም ክፍያዎችን ለማግኘት ማረጋገጫ በሚያቀርቡበት ሳምንት ውስጥ በቀጣሪ ለአዲስ ሥራ ቢጠሩ ሥራውን ለመቀበል እና ሥራውን ለመጀምር እንዳይችሉ የሚያግድዎት ምንም ዓይነት አካላዊ፣ የሕክምና እና/ወይም የአእምሮ ችግር አልነበረብዎትም	በጤና መጓደል፣ በአእምሮ ሕመም፣ በበሽታ እና/ወይም በአካል ላይ በደረሰ ጉዳት ምክንያት እርስዎ ለሥራ አጥነት ጥቅም ጥቅም ክፍያ በሚያመለክቱበት ማረጋገጫ በሚያቀርቡበት ሳምንት ሥራ ለመሥራት አይችሉም ነበር። ወይም በሕክምና ወይም በአእምሮ ጤና መጓደል እና/ወይም በአካል ላይ በደረሰ ጉዳት ምክንያት አዲስ ሥራን ከመጀመር ይልቅ እንዲዘገይ ለማድረግ ተገድደው ነበር።
2. ከጤና ችግር ሌላ፣ የጥቅም ክፍያ ይገባኛል ተብሎ በተጠየቀበት ሳምንት ላይ እርስዎ ሥራ ለመሥራት ተገኝ ነበሩ?	የእርስዎን ሙያ ክፍሎች እና የትምህርት ደረጃ የሚመጥን ሥራን ለመቀበል እና ሥራውን ለመጀመር ዝግጁ እና ፈቃደኛ ነዎት እና ለእርስዎ ሙያ የሚጠየቀውን መደበኛ የሥራ ሰዓታት እና ቀናት ሥራ መሥራት ይችሉ ነበር። ሥራ ከተሰጥዎት፣ ሥራውን እንዳይቀበሉ እና መሥራት እንዳይጀምሩ የሚከላከልዎት ምንም ዓይነት ገደቦች የሉብዎትም።	ለእርስዎ ሙያ የሚጠየቁትን መደበኛ የሥራ ሰዓታት ተጠቅመው እንዳይሠሩ በሚከላከልዎት ምክንያቶች፣ እንደ ልጅን የሚያዝ ሰው ማጣት፣ በሽርሽር ላይ በመሆን፣ መጓጓዣ በማጣት፣ ወይም የታመመ የቤተሰብ አባልን መንከባከብ ስለነበረብዎት በመሳሰሉ ምክንያቶች ሥራውን ለመቀበል እና ለመጀመር ዝግጁ እና ፈቃደኛ አይደሉም ።
3. መሥሪያ ቤት በፌዴራል ትዕዛዝ ስለተዘጋ ክፍያ እየተከፈለዎት ዕረፍት ላይ ነዎት?	የፌዴራል መንግሥት መሥሪያ ቤቱ ስለተዘጋ አሁን ላይ ሥራ እየሠሩ አይደሉም (ሥራ አጥ ነዎት)።	የፌዴራል መንግሥት መሥሪያ ቤቱ ስለተዘጋ አሁን ላይ ሥራ አየሠሩ አይደሉም ።

<p>4. የጥቅም ክፍያ በተጠየቀበት ሳምንት ሥራ ለማግኘት ፍለጋ አድርገው ነበረ?</p> <p>ጥቅም ጥቅሞችን ይገባኛል ብለው በጠየቁበት ሳምንት ሥራ ለመፈለግ ንቁ የሆነ ጥረትን ማድረግ ይኖርብዎታል። ንቁ የሆነ የሥራ ፍለጋ እርስዎ በሥራ ልምድ፣ በትምህርት እና/ወይም በሥልጠና ሥራ ለማግኘት የሚያስችልዎትን የተለመዱ ዘዴዎችን መጠቀምን ያካትታል። በቂ የሆነ የሥራ ፍለጋ እውነተኛ፣ ቀጣይነት ያለው ጥረት ማድረግ ሲሆን ለጥቅም ጥቅሞች ብቁ እንደሆኑ ለመቀጠል የሚደረግ ጥረት ብቻ ማለት ግን አይደለም። በሳምንት ሁለት አዳዲስ የሥራ ፍለጋዎችን አሟልተው እንዲያጠናቅቁ ይጠበቅብዎታል።</p> <p>ማስታወሻ፡- ሁለት አዳዲስ ሥራዎችን ለመፈለግ www.dcnetworks.org ይጎብኙ።</p>	<p>በዚህ ሳምንት ሥራ ፈልገዎል እና ሁለት አዳዲስ የሥራ ፍለጋዎችን አጠናቀዋል። ሥራን መፈለግ ሲባል ስለ ሥራ በአካል፣ በደብዳቤ፣ በስልክ፣ በኢሜይል ወይም በበይነመረብ (ኢንተርኔት) ቀጣሪዎችን አግኝቶ ማነጋገርን ያካትታል። በተጨማሪ ክፍት የሥራ ቦታዎችን በተመለከተ ቀጣሪዎችን አግኝቶ ከማነጋገር በፊት ሥራን በበይነመረብ (ኢንተርኔት)፣ ጋዜጣ ወይም ሌላ ስትሞቶች ላይ ተከታትሎ መፈለግን ወዘተ... ያካትታል</p> <p>ለዚህ ሳምንት የእርስዎን ሁለት የሥራ ፍለጋዎች ዝርዝሮች እንዲያቀርቡ የሚጠየቁ ሲሆኑ ይህም የሚከተሉትን ያካትታል፡-</p> <ul style="list-style-type: none"> • የእያንዳንዱ ሥራ ፍለጋ ቀን • አግኝተው ያነጋገሩት ሰው ስም • በአካል ተገኝተው ወይም በስልክ ያነጋገሩ ከሆነ ትክክለኛው የኩባንያ ስም፣ አድራሻ፣ እና የስልክ ቁጥር። • ለሥራ በኢሜይል ወይም በፋክስ ተጠቅመው ማመልከቻ ካሰጡ ትክክለኛው የቀጣሪው የኩባንያው አድራሻ እና የኢሜይል አድራሻ። • በመሥመር ላይ (አንላይን) እያመለከቱ ያሉ ከሆነ ትክክለኛው የድር አድራሻ 	<p>ሙሉውን ሳምንት ምንም ዓይነት ቀጣሪዎችን አላነጋገሩም፣ ምንም ዓይነት ማመልከቻዎችን አላሰጡም፣ ወይም ክፍት የሥራ ቦታዎችን አልፈልጉም ።</p> <p>ሳምንቱን በሙሉ ምንም ሥራ ካልፈለጉ እና ለሥራ አጥነት ጥቅም ጥቅሞች እያመለከቱ ያሉ ከሆነ ለምን ሥራ ለማግኘት እንዳልሞከሩ በቂ ምክንያት እንዲሰጡ ሊጠየቁ ይችላሉ።</p>
<p>5. የጥቅም ክፍያ በተጠየቀበት ሳምንት ሥራ ሠርተው ነበር?</p>	<p>ሙሉ የሥራ ሰዓት የትርፍ ጊዜ ሥራ ወይም ጊዜያዊ የሥራ ቅጥር፣ በግል ተዳዳሪነት፣ በአገናኝነት የሸያጭ ገቢ በማግኘት ወይም በሳምንቱ ማናቸውም ዓይነት ያልተለመደ ዓይነት ሥራ ሠርተው ሳለ ለሥራ አጥነት ጥቅም ጥቅሞች ክፍያ እንዲፈጸምልዎት ማረጋገጫ በማቅረብ ላይ ነዎት።</p> <p>በየሳንምቱ ከታከሰ እና ሌሎች ተቀናሾች በፊት ያገኙትን ድምር የገንዘብ መጠን እንደ አጠቃላይ ገቢ የሚታሰበውን ሪፖርት ማድረግ አለብዎት።</p> <p>አጠቃላይ ገቢዎች = ሳምንታዊ አጠቃላይ ገቢዎች</p> <p>ምንም እንኳን እስካሁን ያልተከፈልዎት ቢሆንም አጠቃላይ ገቢዎች ለሳምንቱ ሪፖርት መደረግ አለባቸው።</p> <p>በዚህ ሳምንት ሥራ ሠርተው የነበረ ከሆነ፣ ለኤጀንሲው የእርስዎን አጠቃላይ ገቢዎች ሪፖርት እንዲያደርጉ ይጠበቅብዎታል። በዚህ ሳምንት የሠሩበትን አጠቃላይ የሥራ ሰዓት ማስላት እና ይህንን ቁጥር በሰዓት በሚያገኙት ገቢ ማባዛት ያስፈልግዎታል።</p> <p>ለምሳሌ፣ በሳምንቱ ውስጥ ለ 20 ሰዓታት ከሠሩ እና እርስዎ በሰዓት \$12 የሚከፈልዎት ከሆነ የእርስዎ ሳምንታዊ ገቢ ድምር \$240.00 መሆን አለበት። ይገባኛል ጥያቄ ለሚያቀርቡበት ሳምንት ይህን የእርስዎን ሳምንታዊ ድምር ገቢ መጠን ሪፖርት ማድረግ አለብዎት።</p> <p>ሪፖርት ስላደረጉ ጥቅም ጥቅሞችን ከልክ በላይ ተከፋይ ከሆኑ ወይም የእርስዎን ገቢዎች በአግባቡ ሪፖርት ካደረጉ፣ ትርፍ የተከፈልዎትን ገንዘብ መልሰው እንዲከፍሉ ይደረጋሉ። ትርፍ ክፍያው የተከፈለው በማጭበርበር መሆኑ ከተረጋገጠ ከገንዘቡ መጠን 15% የቅጣት ክፍያ እንዲከፍሉ ሊገደዱ ይችላሉ ይሆናል።</p>	<p>ለሥራ አጥነት ጥቅም ጥቅሞች ማረጋገጫ እያቀረቡ ባሉበት ሳምንት እርስዎ ሥራ አልሠሩም ።</p>
<p>6. የአገልግሎት ክፍያ መቀበል ጀምረዋል ወይም ከዚህ በፊት የተጠቀሰው የገንዘብ መጠን ተቀይሯል?</p> <p>አገልግሎት ክፍያ አንድ ተቀጣሪ ከሥራው እንዲሰናበት ሲደረግ የሚከፈለው ድምር ተከፋይ የገንዘብ መጠን ነው ወይም</p>	<p>እርስዎ የሥራ አጥነት ጥቅም ጥቅሞችን ማግኘት እንደሚገባዎት በሚያረጋግጡበት ሳምንት የአገልግሎት ክፍያ መቀበል ጀምረዋል ወይም ማረጋገጫ የሚቀርብለትን ሳምንት እንዲሸፍን የታለመ የአገልግሎት ክፍያ ገንዘብ መጠን አለዎት ወይም የእርስዎ የአገልግሎት ክፍያ የገንዘብ መጠን ተለውጧል ከዚህ ቀደም ሪፖርት ካደረጉት በዚህ የእርስዎ</p>	<p>እርስዎ የሥራ አጥነት ጥቅም ጥቅሞችን ለማግኘት በሚያመለክቱበት ሳምንት ላይ እርስዎ የአገልግሎት ክፍያ መቀበል አልጀመሩም ።</p> <p style="text-align: right;">ወይም</p>

<p>ከሥራ ቅጥር ተሰናብተዋል። ሁሉም ከባንዶች የአገልግሎት ክፍያን አይከፍሉም። አብዛኛዎቹ ከባንዶች የአገልግሎት ክፍያን ሁኔታ የሚያብራሩ የአገልግሎት ክፍያ ሰነድ እና ድምር የክፍያ መጠኑ ሳይቆራረጥ የታሰበ እንደሆነ ወይም አንድን የተወሰነ ክፍለ ጊዜን የሚሸፍን መሆኑን ዐውቀው እንዲፈረሙ ይጠይቅዎታል።</p>	<p>የመጀመሪያ ይገባኛል ጥያቄ ወይም ለባለፈው ሳምንት ማረጋገጫ ካቀረቡት ሪፖርት ላይ የተለወጠ ነገር አለ።</p>	<p>ይህን ሳምንት እንዲሸፍን የታለመ የአገልግሎት ክፍያ የልዎትም ። የእርስዎን የአገልግሎት ክፍያ መጠን እርስዎ ቀደም ሲል ሪፖርት ካደረጉት በእርስዎ የመጀመሪያ የይገባኛል ጥያቄ ላይ አልተለወጠም ወይም ባለፈው ሳምንት ማረጋገጫ ሲያቀርቡ ከነበረው መጠን አልተቀየረም።</p>
<p>7. የጡረታ ክፍያ መቀበል ጀምረዋል ወይም ከዚህ በፊት የተጠቀሰው የገንዘብ መጠን ተቀይሯል?</p> <p>ጡረታ ዕድሜ ከገፋ በኋላ የሚሰጥ የመደን ዋስትና ዓይነት ሆኖ ተቀጣሪው ወደፊት በሚያገኘው ጥቅማ ጥቅም ላይ በሚታሰቡ የገንዘብ ማጠራቀሚያ ላይ ቀጣሪው የራሱን የመዋጮ አስተዋጽኦ ያደርጋል። ይገባኛል ጥያቄ አቅራቢዎች ከእነርሱ የተለየ የሥራ ቅጥር ጡረታ ወይም ከዚህ ቀደም ከነበረ የሥራ ቅጥር ላይ የገንዘብ ክፍያዎችን መቀበል ይችላሉ ይሆናል።</p>	<p>ለሥራ አጥነት ጥቅማ ጥቅሞች ክፍያ ማረጋገጫ በሚያቀርቡበት ሳምንት ላይ የጡረታ ክፍያ መቀበል ጀምረዋል።</p> <p style="text-align: center;">ወይም</p> <p>የእርስዎ ጡረታ የገንዘብ መጠን በእርስዎ የመጀመሪያው አቤቱታ ላይ ሪፖርት ካደረጉት መጠን ተለውጧል ወይም ለባለፈው ሳምንት እርስዎ ማረጋገጫ ለማቅረብ ሪፖርት ካደረጉት ተቀይሯል።</p>	<p>እርስዎ ለሥራ አጥነት ጥቅማ ጥቅሞች ማረጋገጫ እያቀረቡ ባሉበት ሳምንት ላይ እርስዎ የጡረታ ክፍያን መቀበል አልጀመሩም ።</p> <p style="text-align: center;">እና</p> <p>የእርስዎ የጡረታ የገንዘብ መጠን እርስዎ በመጀመሪያው የእርስዎ ይገባኛል ጥያቄ ካቀረቡት መጠን ወይም ለባለፈው ሳምንት ማረጋገጫ ሲያቀርቡ ሪፖርት ካደረጉት የገንዘብ መጠን አልተለወጠም ።</p>
<p>8. ትምህርት ቤት/ሥልጠና ጀምረዋል ወይስ በዚህ ሳምንት በትምህርት መርሐ ግብርም ላይ ለውጥ ነበር?</p>	<p>በዚህ ሳምንት ትምህርት ቤት ጀምረዋል ወይም ሥልጠና መከታተል ጀምረዋል። በሚከተሉት ሁኔታዎች “አዎ” ብቻ መልስ ይስጡ፡-</p> <ul style="list-style-type: none"> የእርስዎ ትምህርት ክፍል ወይም የሥልጠና መርሐ ግብር ተለውጧል <p style="text-align: center;">ወይም</p> <ul style="list-style-type: none"> አዲስ ተርም፣ አዲስ የትምህርት ክፍል፣ ወይም አዲስ ሥልጠና በዚህ ሳምንት ላይ ጀምረዋል 	<p>እርስዎ አዲስ ተርም፣ አዲስ የትምህርት ክፍል፣ ወይም አዲስ ሥልጠና በዚህ ሳምንት አልጀመሩም ወይም በትምህርት ወይም በሥልጠና ላይ ካሉ የእርስዎ መርሐ ግብር አልተለወጠም ።</p>
<p>9. ሥራ አልሠራም ብለዋል፣ ሥራ ትተዋል፣ ወይም በዚህ ሳምንት ከሥራ ተሰናብተዋል?</p> <p>ማስታወሻ፡- ይህ ጥያቄ የእርስዎን የመጀመሪያ የይገባኛል ጥያቄ ለሥራ አጥነት ጥቅማ ጥቅሞች ማመልከቻ ሲያስገቡ የተለያዩትን ቀጣሪ የሚመለከት አይደለም።</p> <ul style="list-style-type: none"> ሥራን ወይም ወደሌላ መላክን እምቢ ብለዋል? (የተሰጠ የሥራ ዕድልን ወይም ወደ ሥራ መላክን አልቀበልም ማለት) –ለእርስዎ የቀረበልዎትን ሥራ አልቀበልም ብለዋል ወይም በሥራ ቅጥር አገልግሎቶች መምሪያ ወደ ተላኩበት ቀጣሪ ሪፖርት ሳይደርጉ ቀርተዋል። ሥራ ትተዋል? (በራስ ፍላጎት ሥራን መተው) ከሥራ ተባረዋል? (ከሥራ ተሰናብተዋል ወይም በጠባይ ችግር ከሥራ እንዲወጡ ተደርገዋል) 	<p>ከዚህ በታች ካሉት አማራጮች ለአንዱ ወይም ለሁለቱም አዎ የሚል መልስ ከሰጡ፣ ለዚህ ጥያቄ “አዎ” የሚል መልስ መስጠት ይኖርብዎታል።</p> <p>በዚህ ሳምንት ላይ እርስዎ ለሥራ አጥነት ጥቅማ ጥቅሞች ክፍያ ማረጋገጫ በማቅረብ ላይ ነዎት፡-</p> <ul style="list-style-type: none"> ለእርስዎ የቀረበልዎትን ሥራ እና/ወይም የሥራ ኃላፊነት አልቀበልም ብለው ውድቅ አድርገዋል <p style="text-align: center;">እና/ወይም</p> <ul style="list-style-type: none"> ከሥራ ቅጥር አገልግሎቶች መመሪያ የመጣ የሥራ ኃይል ልዩ ባለሙያ ወደ የአክዎት ቀጣሪ እርስዎ ሪፖርት አላደረጉም። 	<p>ከዚህ በታች ላሉት አማራጮች ለሁሉም አይ የሚል መልስ ከሰጡ ለዚህ ጥያቄ “አይ” ብለው መልስ መስጠት አለብዎት።</p> <p>በዚህ ሳምንት ላይ እርስዎ ለሥራ አጥነት ጥቅማ ጥቅሞች ክፍያ ማረጋገጫ በማቅረብ ላይ ነዎት፡-</p> <ul style="list-style-type: none"> ለእርስዎ የቀረበልዎትን የሥራ ዕድል ውድቅ አላደረጉም ሥራ እርስዎ አልተወጣም ከሥራ ገቢታ ላይ አልተሰናበቱም
<p>10. ወደ ሙሉ ጊዜ ሥራ ተመልሰዋል?</p>	<p>ወደ ሙሉ የሥራ ጊዜ ሥራ ቅጥር ተመልሰዋል እና/ወይም ከአራት (4) ሳምንታት የሚበልጥ ጊዜያዊ ሥራ የሚያሠሩ የረዥም ጊዜ ሥራን ጀምረዋል።</p>	<p>ወደ ሙሉ የሥራ ጊዜ ሥራ ቅጥር አልተመለሱም እና/ወይም ከአራት (4) ሳምንታት የሚበልጥ ጊዜያዊ ሥራ የሚያሠሩ የረዥም ጊዜ ሥራን አልጀመሩም። ለአጭር ጊዜ፣ በጊዜያዊነት ከአራት (4) ሳምንታት ላነሰ ጊዜ ሥራ እየሠሩ ያሉ ከሆነ “አይ” በማለት መልስ ይስጡ።</p>

የሥራ ፍለጋ ናሙና

በ 6/11/16 ላይ የሚያበቃ ሳምንት

ቀን	የቀጣሪ ስም/የኩባንያ ስም እና አድራሻ (ከተማ፣ ስቴት እና ዚ.ፕ ኮድ) ወይም (የድር ዩኒቨርሲቲ፣ ኢ.ሜይል አድራሻ)	የግለሰብ ስም	ዘዴ:- (በአካል፣ ኢ.ሜይል፣ ደብዳቤ፣ ስልክ፣ በይነመረብ)	የታሰበ ሥራ ዓይነት	ውጤቶች (የገባ ማመልከቻ፣ ቃለ መጠይቅ፣ ወዘተ..)
6/7/2016	www.walmart.com	አሚ ጆምስ [Amy James] (የኮርፖሬት የሰው ኃይል ሃላፊ [Corporate HR])	በይነመረብ (ኢንተርኔት)	ገንዘብ ያዥ	የማመልከቻ ፋይል
6/8/2016	Red Lobster : 555 Wisconsin Ave, Washington DC, 20001	ሚካኤል ስሚገ [Mr. Michael Smith] (ሥራ አስኪያጅ)	በአካል	ምግብ አብሳይ	ቃለ መጠይቅ ተደርጓል

በጣም አስፈላጊ:- ማጭበርበር ድርጊት አይፈጽም

ጥቅማ ጥቅሞችን ለማግኘት ወይም መጠናቸው ከፍ እንዲል በማሰብ ሆን ብለው የሐሰት ቃል ከሰጡ ወይም አስፈላጊ የሆነ መረጃን እና/ወይም ገቢዎችን ከደበቁ፣ የእርስዎ የይገባኛል ጥያቄ የአገልግሎት ጊዜው ከሚያበቃበት ቀን ጀምሮ ለአንድ ዓመት ያክል ሊታገዱ ይችላሉ።

በዩኒቨርሲቲ የሥራ ተገዳሪ ሚኒስቴር በተሰጠው ሥልጣን መሠረት ከአክቶበር 1፣ 2014 ጀምሮ በአክቶበር 21፣ 2013 ወይም ከዚህ ጊዜ በኋላ የተፈጸሙ በኤጀንሲው እንደ የማጭበርበር ድርጊት የተቆጠሩ ሁሉም የሥራ አጥነት ካሳ ክፍያዎች ተገምግሞው የ 15% የገንዘብ ቅጣት ክፍያ እንዲከፈልባቸው ይደረጋሉ። ይህ 15% ቅጣት በማጭበርበር ከተከፈለው ትርፍ ክፍያ የገንዘብ መጠን በተጨማሪ የሚከፈል ነው።

የሥራ ቅጥር አገልግሎቶች መምሪያ
 4058 MINNESOTA AVE, NE
 WASHINGTON, D.C. 20019

የድር ጣቢያ:- WWW.DCNETWORKS.ORG 202-724-7000

