

# Departamento de Servicios de Empleo Programa de Entrenamiento en el Lugar de Trabajo

*Cerrar la brecha de habilidades y empleo para los habitantes de D.C.*



La capacitación en el trabajo (OJT, por sus siglas en inglés) es una estrategia de desarrollo de la fuerza laboral en la cual los empleadores tienen la oportunidad de capacitar, asesorar y contratar candidatos a medida que se vuelven totalmente competentes en un conjunto de habilidades o función de trabajo particular. A través del modelo OJT, los candidatos reciben la capacitación práctica necesaria para aumentar sus habilidades, conocimientos y capacidad para realizar las funciones de trabajo designadas. La estrategia OJT garantiza que los solicitantes de empleo desempleados y subempleados tengan la oportunidad de ingresar y volver a ingresar a la fuerza laboral a través de un modelo de "ganar mientras aprende".

## Acerca del Programa

Los candidatos preseleccionados y listos para trabajar se combinan con empleadores dispuestos a proporcionar capacitación en el trabajo basada en habilidades. El DOES proporcionará un reembolso salarial del 50 al 75 por ciento del salario del candidato de uno a seis meses (en algunos casos hasta un año) para los habitantes y empleadores que reúnan los requisitos del Distrito de Columbia. Los empleadores de OJT mantienen un control completo sobre las decisiones de contratación, y se les asigna un enlace de DOES para iniciar esfuerzos de reclutamiento y brindar apoyo a lo largo de la duración del acuerdo OJT. Los acuerdos OJT claramente escritos detallan el esquema de capacitación individual, los objetivos, la duración del acuerdo y la tasa de reembolso.

## Elegibilidad del candidato

El DOES es responsable de la admisión y derivación de candidatos, y evaluará la idoneidad del candidato y la preparación para el trabajo para el programa. Se considera que un candidato está listo para el programa si él o ella:

- Tiene un plan individual de empleo
- Tiene un perfil activo en DC Networks
- Es elegible para WIOA y tiene una aplicación WIOA completa en DC DC Networks
- Tiene el interés y las aptitudes necesarias para comenzar una posición del programa OJT
- Ha resuelto o tiene planes para resolver barreras de empleo tales como transporte, guardería, vivienda, salud u otras barreras que pueden impedir la participación exitosa en el programa.
- Tiene una actitud positiva hacia el trabajo y está ansioso por comenzar la participación en el programa
- Posee las habilidades básicas necesarias para el trabajo (habilidades incluyen matemáticas, lectura, comprensión del idioma inglés y otras que son necesarias para comenzar la capacitación en el programa)
- No tiene experiencia previa y / o educación significativa en el área ocupacional para la cual se está considerando; y carece de las habilidades ocupacionales específicas que se requieren para el empleo
- Actualmente no está desempleado temporalmente o en espera que su antiguo empleador lo vuelva a llamar
- No está esperando la participación en otra actividad del programa (por ejemplo, capacitación en el aula) o buscando que el programa sea una actividad temporal.

## La responsabilidad de DOES

Es responsabilidad del Especialista en Oportunidades de Empleo o del Especialista en Desarrollo de la Fuerza Laboral asegurarse de que se prepare un Plan de Empleo Individual (IEP) apropiado y completo para cada candidato considerado para participar en el programa. Se debe tener todos los elementos de elegibilidad enumerados anteriormente y estar documentados en DC Networks. En cuanto a la idoneidad de la referencia, la colocación y la duración de la capacitación del programa determinado para el empleado y el aprendiz de OJT. El plan individual de empleo no solo ayuda a documentar la actividad, sino que también le brinda al candidato una comprensión de las actividades de capacitación de WIOA con las que progresará para eliminar las barreras al empleo a largo plazo. Se espera que el Especialista en Oportunidades de Empleo del DOES y el candidato firmen el plan individual de empleo.

## Contactenos DOES-OJT

202-899-3690 | ojt@dc.gov | does.dc.gov

**El Departamento de Servicios de Empleo es un empleador/proveedor que ofrece igualdad de oportunidades. Los servicios de interpretación de idiomas y traducción de documentos están disponibles sin costo. Para las personas con discapacidades, hay disponibles ayudas y servicios auxiliares a solicitud.**



GOVERNMENT OF THE  
DISTRICT OF COLUMBIA  
MURIEL BOWSER, MAYOR