

dc paid family leave



Preguntas frecuentes para empleados sobre la Licencia Familiar Pagada

1. ¿Quién es elegible para la licencia familiar pagada?

- Los empleados de empleadores cubiertos por la Ley que pasan más del 50% de su tiempo de trabajo para ese empleador, trabajando en el Distrito de Columbia. Durante algunas o todas las 52 semanas de trabajo anual. Anteriormente a un evento que califica para recibir este beneficio; o
- Los empleados que trabajan para un empleador cubierto por la Ley en el Distrito de Columbia. También, aquellos que pasan una cantidad sustancial de su tiempo de trabajo para ese empleador en el Distrito de Columbia y no más del 50% de su tiempo de trabajo para ese empleador en otra jurisdicción, durante algunas o todas las 52 semanas de trabajo anual. Anteriormente a un evento que califica para recibir este beneficio; o
- Las personas que trabajan por cuenta propia que han optado por participar en el programa de licencia pagada y obtuvieron ingresos de trabajo por cuenta propia, por trabajo realizado por más del 50% del tiempo en el Distrito de Columbia, durante algunas o todas las 52 semanas de trabajo anual. Anteriormente a un evento que califica para recibir este beneficio; o
- La persona debe estar empleada por un empleador cubierto por la Ley al momento de presentar la solicitud de beneficios de licencia familiar pagada y haber reportado sus salarios.

2. ¿Qué se considera un evento de licencia familiar pagada que califica?

- "Un evento de licencia parental que califica" se refiere a aquellos eventos asociados con:
 - El nacimiento de un hijo elegible;
 - La colocación de un niño con un individuo elegible para adopción o cuidado de crianza; o
 - La colocación de un niño con una persona elegible para la cual la persona elegible asume y obtiene legalmente la responsabilidad parental.
- "Un evento de licencia familiar que califica" significa el diagnóstico o la ocurrencia de una condición de salud grave de un miembro de la familia de una persona elegible para recibir este beneficio.
- "Un evento de licencia médica elegible" significa el diagnóstico o la ocurrencia de la afección médica grave de una persona elegible para recibir este beneficio.

3. ¿Cuándo es elegible un empleado para presentar un reclamo de licencia familiar pagada?

- Tras la ocurrencia de un evento parental, familiar o médico que reúne los requisitos, una persona elegible puede presentar un reclamo de beneficios de licencia pagada ante la Oficina de Licencia Familiar Pagada.

4. ¿Hay un límite de tiempo para presentar un reclamo de licencia familiar pagada?

- Tras la ocurrencia de un evento de licencia parental calificada, una persona elegible tiene hasta 52 semanas para presentar una reclamación para obtener beneficios de licencia pagada.
- Tras la ocurrencia de un evento de licencia médica o familiar calificado, una persona elegible tiene hasta 90 días para presentar una reclamación de beneficios de licencia pagada.

5. ¿Están disponibles los beneficios de la licencia familiar pagada para individuos desempleados?

- Las personas elegibles deben estar empleadas en el momento que se presenta solicitud de beneficios de licencia pagada.
- Un individuo que recibe beneficios de compensación por desempleo no será elegible para recibir beneficios del programa de Licencias Pagadas del Distrito.

6. ¿Cómo se calculan los beneficios salariales familiares?

- Los beneficios de licencia pagada se calculan en función del salario semanal promedio de una persona elegible; el salario total en un empleo cubierto por la Ley, ganado durante 4 de los 5 más altos trimestres (el período base) anteriormente a un evento que califica para recibir este beneficio, dividido por 52.
- La tabla de beneficios de licencia pagada está disponible [aquí](#)

7. ¿Cuál es la cantidad máxima de beneficios de licencia familiar pagada que puedo recibir?

- El monto máximo actual del beneficio semanal es de \$ 1,000.

8. ¿Qué cuenta como una condición de salud grave?

- "Una condición de salud grave" significa una enfermedad física o mental; lesión o discapacidad que requiere atención hospitalaria en un hospital, hospicio o centro de atención de salud residencial; tratamiento continuo o supervisión en el hogar por parte de un proveedor de atención médica; u otra persona competente.

9. ¿Son los empleados temporales o estacionales elegibles para los beneficios de licencia familiar pagada?

- Un empleado temporal o estacional puede ser elegible para los beneficios de licencia pagada, dependiendo de cuándo su empleador reporta los salarios y cuando el empleado experimenta un evento que califique. Por ejemplo, un empleado cubierto por la Ley que trabaja para un empleador cubierto durante el invierno de 2019, que regresa a un empleo cubierto durante el invierno de 2020, podría ser potencialmente elegible para recibir beneficios de la licencia familiar pagada. El empleador habra reportado el salario en su período base, incluido el invierno de 2019, y si experimentaron un evento que califica mientras estaban empleados en el invierno de 2020, podrían presentar una reclamación ante la Oficina de Licencia Familiar Pagado.

10. ¿Qué sucede si un empleado tiene varias horas o turnos diferentes en su empleo?

- Cuando un empleado tiene horas o turnos variables en un empleo cubierto por la Ley, el número promedio de días trabajados por semana en su período base se utilizará para calcular los pagos de beneficios por semanas parciales de licencia.
- Los beneficios de la licencia con goce de sueldo por semanas parciales de licencia se calcularán sobre la base del monto del beneficio semanal dividido por el número promedio de días trabajados por semana durante el período base de un individuo elegible. Por ejemplo:
 - Para una semana laboral promedio de cuatro (4) días y un monto de beneficio semanal de mil dólares (\$ 1,000), el monto del beneficio diario es de doscientos cincuenta dólares (\$ 250); y
 - Por una semana laboral promedio de tres (3) días y un monto de beneficio semanal de cuatrocientos cincuenta dólares (\$ 450), el monto del beneficio diario es de ciento cincuenta dólares (\$ 150)

11. ¿Qué pasa si un empleado cambia de trabajo?

- Un cambio en el empleo no afecta la elegibilidad de una persona para los beneficios de licencia pagada, siempre que el nuevo empleo sea para un empleador cubierto por la Ley.

12. ¿Son los empleados que trabajan a distancia / teletrabajo elegibles para beneficios de licencia familiar pagados?

- Sí, los empleados que hacen teletrabajo / trabajan desde su casa pueden ser elegibles para los beneficios de licencia pagada, siempre que pasen más del 50% de su tiempo de trabajo trabajando físicamente en el Distrito de Columbia para un empleador cubierto por la Ley que este ubicado en el Distrito.

13. ¿Qué pasa si trabajo para más de un empleador?

- Si una persona elegible tiene múltiples fuentes de ingresos, su salario puede combinarse para determinar su salario semanal promedio. Solo se utilizarán los salarios del empleo cubierto por la Ley para este cálculo, y el monto máximo de beneficio semanal permanecerá en vigencia.

14. ¿Cómo solicita un empleado la licencia familiar pagada?

- Tras la ocurrencia de un evento que califica para recibir este beneficio, una persona elegible puede presentar un reclamo de beneficios de licencia pagada ante la Oficina de Licencia Familiar Pagada a través del portal en línea.

15. ¿Debo notificar a mi empleador que tengo la intención de tomar un permiso familiar con sueldo?

- Sí, una persona elegible deberá proporcionar un aviso por escrito a su empleador al menos 10 días, o tan pronto como sea posible, antes de la licencia pagada. En el caso de una emergencia, la persona u otra persona en su nombre debe notificar al empleador de la persona, ya sea oralmente o por escrito, dentro de las 48 horas posteriores a la emergencia.

16. ¿Cuánto tiempo lleva procesar una reclamación por un permiso familiar pagado?

- Luego de recibir un reclamo por beneficios de licencia pagada, la Oficina de la Licencia Familiar Pagada emitirá una determinación al solicitante dentro de los 10 días hábiles.

17. ¿Qué tan pronto recibiré pagos de beneficios?

- Si se determina que una persona es elegible para recibir beneficios de licencia pagada, el primer pago se recibirá dentro de los 10 días hábiles de la determinación de elegibilidad.

18. ¿Puede un empleado usar tiempo libre remunerado mientras está tomando una licencia familiar pagada?

- Las políticas establecidas por el empleador cubierto por la Ley, determinarán el uso individual de los beneficios adicionales de licencia pagada mientras recibe beneficios de licencia pagada.

19. ¿Puede un empleador exigir que un empleado use tiempo libre pagado en lugar de licencia familiar pagada?

- La política de un empleador no puede disminuir el derecho de una persona a los beneficios de licencia pagada del Distrito.

20. ¿Cómo afecta la licencia familiar remunerada a otras políticas de licencia y beneficios?

- El programa de licencias pagadas del Distrito no reemplaza ninguna ley, acuerdo de negociación colectiva o contrato que otorgue derechos de licencia pagada además de los derechos establecidos por la Ley de Licencias Pagadas.
- Si la licencia pagada tomada bajo el programa del Distrito también califica como licencia protegida bajo la Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA, por sus siglas en inglés), o la Ley de Licencia Familiar y Médica del Distrito (DCFMLA, por sus siglas en inglés), la licencia pagada se ejecutará simultáneamente, y no además de , el permiso tomado bajo FMLA o DCFMLA.

21. ¿Se puede tomar intermitentemente la licencia familiar?

- Sí, las licencias pagadas pueden tomarse de manera intermitente y deben tomarse en incrementos de 1 día. Para los fines del programa de licencia pagada, 1 día significa el número promedio de horas que una persona elegible trabajó en un turno durante su período base.

22. ¿Puedo recibir beneficios pagados de licencia familiar mientras trabajo a tiempo parcial?

- Sí, una persona puede ser elegible para recibir beneficios de licencia pagada mientras trabaja a tiempo parcial, siempre que el trabajo a tiempo parcial no ocurra durante las horas regulares para las cuales se toma la licencia.

23. ¿Puedo solicitar la licencia parental durante el proceso de adopción antes de la colocación formal de un niño?

- Un evento parental de calificación comienza después de la colocación formal de un niño.

24. ¿Puedo tomar un permiso familiar remunerado para brindar atención a un familiar que vive fuera del Distrito o fuera del país?

- Sí, una persona puede usar una licencia con goce de sueldo para brindar atención a un miembro de la familia que vive fuera del Distrito o fuera del país, siempre que se proporcione la documentación apropiada para la solicitud de licencia familiar.

25. ¿Tengo derecho a reincorporarme mientras tomo un permiso familiar pagado?

- La Ley de licencia pagada proporciona protección contra las represalias. Las protecciones de reincorporación se proporcionan bajo la Ley de Licencia Familiar y Médica o la Ley de Licencia Médica y Familiar de DC cuando corresponda.
- El gráfico de comparación de licencias está disponible. [Aquí](#)

26. ¿Tendré que pagar impuestos sobre los beneficios pagados de licencia familiar?

- Si el Distrito de Columbia y el Servicio de Impuestos Internos determinan que los beneficios de licencias pagadas están sujetos a impuestos, el solicitante puede elegir que se le retenga el impuesto sobre la renta de los pagos de los beneficios de licencias pagadas.