



የዲስትሪክት ኦፍ ኮሎምቢያ ዝቅተኛው የደመወዝ ክፍያ ፖስተር

ይህ ማጠቃለያ ሰራተኞች ዝቅተኛውን የደመወዝ ክፍያ ተመን ዝርዝር እንዲያነቡ በሚታይ ቦታ መቀመጥ አለበት

ዝቅተኛ በሰዓት የክፍያ መጠን ዝርዝር

ገንዘብ/ቲፕ/ የማይቀበሉ ሰራተኞች	ገንዘብ/ቲፕ/ የሚቀበሉ ሰራተኞች
ከጁላይ 1፣ 2020 ጀምሮ በሰዓት \$15.00	ከጁላይ 1፣ 2020 ጀምሮ በሰዓት \$5.00
ከጁላይ 1፣ 2021 ጀምሮ በሰዓት \$15.20	ከጁላይ 1፣ 2021 ጀምሮ በሰዓት \$5.05
ከጁላይ 1፣ 2022 ጀምሮ በሰዓት \$16.10	ከጁላይ 1፣ 2022 ጀምሮ በሰዓት \$5.35
ከጁላይ 1፣ 2023 ጀምሮ በሰዓት \$17.00	ከጁላይ 1፣ 2023 ጀምሮ በሰዓት \$6.00
	ከጁላይ 1፣ 2023 ጀምሮ በሰዓት \$8.00
ከጁላይ 1፣ 2024 ጀምሮ በሰዓት \$17.50	ከጁላይ 1፣ 2024 ጀምሮ በሰዓት \$10.00

ከ2021 ጀምሮ ገንዘብ (ቲፕ) ለማይቀበሉ እና ለሚቀበሉ ሰራተኞች በደንበኞች ዋጋ መረጃ ጠቋሚ መሰረት በእያንዳንዱ ተከታታይ ዓመት ዝቅተኛው የደመወዝ ክፍያ ተመን ጭማሪ ይደረግበታል።

የዝቅተኛ ደመወዝ ልዩ ሁኔታዎች

ዝቅተኛው የደመወዝ አቅርቦት ሌሎች ህጎች ወይም ደንቦች ለሚከተሉት ዝቅተኛው የደመወዝ መጠን ተመን በሚያዘጋጁበት ጊዜ ተፈጻሚ አይሆንም፡-

1. የአካል ጉዳት ሰራተኞች ዝቅተኛ ክፍያ ሊከፈላቸው የሚችሉ አሰሪዎች ከ U.S. የሰራተኞች መምርጫ የተፈቀደ የምስክር ወረቀት ሲደርሰው ብቻ ነው።
2. በስራ ዕድል ፈጠራ እና በሕግ ድንጋጌዎች ውስጥ የተቀጠሩ ሰዎች በዚህ ህግ መሰረት ይከፈላሉ።
3. በወጣቶች የስራ ስምረት ህግ ድንጋጌዎች የተቀጠሩ ሰዎች በዚህ ህግ መሰረት ይከፈላሉ።
4. እድሜያቸው በገፍ አሜሪካውያን ህግ ድንጋጌዎች የተቀጠሩ ሰዎች በዚህ ህግ መሰረት ይከፈላሉ።
5. በከፍተኛ የትምህርት ተቋማት የተቀጠሩ ተማሪዎች በአሜሪካ መንግስት የተቋቋመውን ዝቅተኛ ደመወዝ ሊከፈላቸው ይችላሉ።
6. ከፌብሩዋሪ 26፣ 2015 ጀምሮ የወጣው የThe Wage Theft Prevention Amendment Act of 2014 ጎልማሳ ተማሪዎችን ከዝቅተኛ ደመወዝ ልዩ ሁኔታዎች አስወግዷል። ዕድሜያቸው 18 ወይም ከዚያ በላይ የሆኑ አዲስ የተቀጠሩ ሰዎች በተቀጠሩበት ጊዜ የተቋቋመውን የዲስትሪክት ኦፍ ኮሎምቢያ ዝቅተኛ ደመወዝ ወይም ማከፊያ አለባቸው።
7. ዝቅተኛው የደመወዝ ድንጋጌዎች በሚከተሉት ሰዎች ላይ አይፈጸሙም፡-
 - a. በቅን ልቦና ስራ አስፈጻሚ፣ አስተዳዳሪዎች፣ ባለሙያዎች፣ ኮምፒውተር ወይም ከሽያጭ ውጪ ባለው አቅም ውስጥ የተቀጠረ ወይም
 - b. ጋዜጠኞችን ወደ ሽማግሌ ቤት በማድረስ ላይ የተሰማሩ።

የትርፍ ሰዓት ክፍያ

በስራ ሰዓት ከ40 ሰዓታት በላይ ለተሰሩ ሰዓታት ቢያንስ 1 1/2 ጊዜ መደበኛ የክፍያ መጠን።

የትርፍ ሰዓት ልዩ ሁኔታዎች

የትርፍ ሰዓት ድንጋጌዎች በሚከተሉት ላይ ለተቀጠሩ ሰዎች ተፈጻሚ አይሆንም፡-

1. በቅን ልቦና ስራ አስፈጻሚ፣ አስተዳዳሪዎች፣ ባለሙያዎች፣ ኮምፒውተር ወይም ከሽያጭ ውጪ ባለው አቅም ውስጥ የተቀጠረ፤
2. እንደ የባህር ሰራተኛ፣ የባቡር ሃዲድ ሰራተኛ፣ በፓርኪንግ ወይም በፓርኪንግ ጋራጅ እንደ ረዳት ወይም በጋዜጣ ወይም ማድረስ የተቀጠረ፤
3. ለእነዚህ ሰራተኞች የሚሰጠውን የአድሬ ጉዞ ጥቅማ ጥቅሞችን ለመጠቀም በፈቃደኝነት የስራ ቀናትን ከሌላ ሰራተኛ ጋር በሚለዋወጥ የአድሬ ጉዞ ተቀጥሮ የሚሰራ ወይም
4. እንደ ሻጭ፣ የክፍል ሻጭ፣ ወይም መካኒክ በዋናነት መኪኖችን፣ ተሳታፊዎችን ወይም የጭነት መኪኖችን በመሸጥ ወይም በመከታተል ላይ የተሰማሩ ወይም አምራች ባለሆነ ድርጅት ተቀጥሮ እነዚህን ተሸከርካሪዎች ለዋና ገዢዎች በመሸጥ ላይ የተሰማሩ።

ማስታወሻ፡- ከጁላይ 31፣ 2012 ጀምሮ የወጣው The Car Wash Employee Overtime Amendment Act of 2012 በመኪና እጥበት ሰራተኞች ላይ የነበረውን የትርፍ ሰዓት ልዩ ሁኔታዎች አስወግዷል። የመኪና እጥበት ሰራተኞች ከአርባ ሰዓት የስራ ሰዓት በላይ ለተሰሩ ሰዓቶች ሁሉ የትርፍ ሰዓት ክፍያ የማይከፈል መብት አላቸው። ከኖቬምበር 12፣ 2015 ጀምሮ የሚሰሩ የአሜሪካ የሰራተኛ የቤት ውስጥ እንክብካቤ መምርጫ ደንብ በኤጀንሲዎች እና በሌሎች የሰራተኛ ወገን አሰሪዎች የተቀጠሩ ቀጥተኛ የእንክብካቤ ሰራተኞች ተፈጻሚ ሆኗል። ቀጥተኛ የእንክብካቤ ሰራተኞች ማለት እንደ የተመሰከረላቸው የነርሲንግ ረዳቶች፣ የቤት ጤና ረዳቶች፣ የግል እንክብካቤ ረዳቶች፣ ተንከባካቢዎች እና አጋሮች ያሉ የቤት ውስጥ እንክብካቤ አገልግሎቶችን የሚሰጡ ሰራተኞች ናቸው።

በዲስትሪክት ኦፍ ኮሎምቢያ ህግ መሰረት የትርፍ ሰዓት የመከፈል መብት የሌላቸው ሰዎች በፌዴራል ህግ መብት ሊኖራቸው ይችላል

ለበለጠ መረጃ ወይ U.S. የሰራተኞች መምሪያ፣ የደመወዝ ሰዓት ክፍል ይደውሉ ወይም www.dol.gov/whd ይጎብኙ።

የደንብ ልብሶች

አሰሪዎች በአሰሪ ወይም በህግ የሚጠየቁ የግዢ፣ የጥገና፣ የደንብ ወይም የመከላከያ ልብሶች ፅዳት ወጪዎች መክፈል አለባቸው ወይም ለሰራተኛው የሚታጠቡ የደንብ ልብሶች ከሚከፈሉ ዝቅተኛ ደመወዝ (ቢበዛ የሚፈለገው በሰዓት \$6.00 ነው) በተጨማሪ በሰዓት 15 ሳንቲም መክፈል አለባቸው። አሰሪው ሲገዛ እና ሰራተኛው የሚታጠብ የደንብ ልብሶ ሲይዝ የሚፈለገው ተጨማሪ ክፍያ በሰዓት 10 ሳንቲም ነው። አሰሪው ሲያፀዳ እና ሲጠቅ ነገር ግን ሰራተኛው ሲገዛ የሚፈለገው ተጨማሪ ክፍያ በሰዓት 8 ሳንቲም ነው።

ምግብ

አሰሪዎች ለእያንዳንዱ የቀረበ ምግብ \$2.12 ሊቀንሱ ይችላሉ። ለአራት (4) ሰዓታት ወይም ከዚያ ላይ ስራ ቢበዛ አንድ (1) ምግብ ቅነሳ ይፈቀዳል። ከአራት (4) ሰዓታት በላይ ለሚሰሩ ስራ ቢበዛ ሁለት (2) የምግብ ቅነሳ ይፈቀዳል። በአሰሪው ግቢ ውስጥ ለሚኖሩ ሰራተኞች በቀን ከ \$6.36 በላይ ሊቀነስ አይችልም።

የጥሪ ጊዜ

ሰራው አስፈላጊ ሲሆን ብቻ የሚጠራ ነገር ግን በአሰሪው ግቢ ውስጥ እንድትቆይ/እንዲቆይ የምትገደደድ/የሚገደድ ሰራተኛ፣ በአንድ የተወሰነ ጂኦግራፊያዊ አካባቢ እንደ ቤት ውስጥ ወይም ከስራ በታዋቂ የ2 ሰዓት የመኪና መንገድ ውስጥ እንድትቆይ/እንዲቆይ የሚፈለግ ሰራተኛ፣ ወይም እሱ/ሷ ሊደርሱበት በሚችሉበት ቦታ መልእክት እንትታስተላልፍ/እንዲያስተላልፍ የተፈቀደለት ሰራተኛ አብዛኛውን ጊዜ ሰራው አስፈላጊ ሲሆን የሚደወልላት/ለትና የሚሰራ የሚጠራ የሆነ ከሆነ በሰራ ላይ አይደለላችም/ለም ማለት ነው።

ሌሎች ድንጋጌዎች

ተጨማሪ ደመወዝ በሰራተኞች ምክንያት ለሚኖሩ የተከፋፈለ ፈረቃ፣ የጉዞ ወጪዎች እና ለመሳሪያዎች ነው። በአሰሪው ለተሰጡ ማረፊያዎች ሌሎች ተቀናሾች ሊወሰዱ ይችላሉ።

ተቀናሾች

ማንኛውም አሰሪ በህግ ወይም በፍርድ ቤት ውሳኔ ካልተፈቀደ በስተቀር ደመወዙን ህጉ ከሚጠየቀው በታች የሚያደርጉ ምንም ዓይነት ተቀናሽ ማድረግ የለበትም። ሁሉንም ተቀናሾች የሚያሳይ የደመወዝ መግለጫ ለእያንዳንዱ የክፍያ ችክ መቅረብ አለበት።

መዝገቦች

ማንኛውም አሰሪ ቢያነስ ለሶስት (3) ዓመታት ትክክለኛ ግዜ እና የክፍያ መዝገቦች ለእያንዳንዱ ሰራተኛ በህጉ ከሚያስፈልጉት ሌሎች ዝርዝር መዝገቦች በተጨማሪ ያስቀምጣል።

ጉርሻ የሚሰጣቸው ሰራተኞች

አሰሪዎች “ጉርሻ የሚሰጣቸው ሰራተኞች” የአገልግሎት ዋጋ በሰዓት (እባክዎ በዚህ ሰነድ ውስጥ ጉርሻ የሚሰጣቸው ሰራተኞች ስር በተደነገገው ደንብ አሁን ያለውን የዝቅተኛ ክፍያ መጠን ይመልከቱ) መክፈል አለባቸው። የሰራተኛው የሰዓት ጉርሻ ገቢ (በአማካኝ በየሰዓቱ) በአገልግሎቱ መጠን ላይ ተጨምሮ ከዝቅተኛው ደመወዝ ጋር እኩል ካልሆነ አሰሪው ልዩነቱን መክፈል አለበት።

የሩብ ዓመት ደመወዝ ዘገባ በአንላይን ሪፖርት ለማድረግ በይነመረብ ላይ የተመሰረተ የጉርሻ (ቲፕ) ፖርታል

ጉርሻ(ቲፕ) የሚቀበል ሰራተኛን የሚቀጥር አሰሪ ሰራተኛው የሚፈለገውን ዝቅተኛ ደመወዝ መክፈሉን የሚያረጋግጥ እያንዳንዱ ሩብ ዓመት ባለቀ በ30 ቀናት ውስጥ የሩብ ዓመታዊ የደመወዝ ሪፖርት ለከንቲባው ማቅረብ አለበት።

1. ከንቲባዎ በ <https://www.essp.does.dc.gov/> ላይ የሚገኝ የሩብ ዓመት ደመወዝ ዘገባ በአንላይን ሪፖርት ለማድረግ በይነመረብ ላይ የተመሰረተ ፖርታል እንዲኖር አድርገዋል።
2. አሰሪው በአንላይን ሪፖርት ማድረግ ችግር ይፈጥራል ብሎ ካልተናገረ በስተቀር አሰሪው የሩብ ዓመት ደመወዝ ሪፖርቱን በአንላይን ማቅረብ አለበት፤ ችግር የሚፈጥር ከሆነ አሰሪው ሪፖርቱን በደረቅ ቅጅ ማቅረብ አለበት።
3. ከንቲባዎ ለአሰሪዎች ስለሪፖርት አቀራረብ መስፈርቶች እና በበይነ መረብ ላይ የተመሰረተ ፖርታል አጠቃቀምን ለማስተማር የሪፖርት አቀራረብ መስፈርቶችን ስልጠና ይሰጣል።

በሰዓት ክፍያ ቢሮ ስር ለሚተዳደሩ ተጨማሪ ህጎች

በዲስትሪክት ኦፍ ኮሎምቢያ ውስጥ የሚተገበሩ ሁሉም የሰራተኛ ህጎችን በ www.does.dc.gov ላይ ማግኘት ይቻላል።

የእያንዳንዱን ህግ ሙሉ ፅሑፍ
በተመለከተ ወይም ቅሬታ ለማቅረብ
ቀጥሎ ያለውን አድራሻ ይመልከቱ

የስራ የቅጥር አገልግሎቶች መምሪያ የፔርል ቢሮ
4058 MINNESOTA AVENUE, N.E.
Washington, D.C. 20019
(202) 671-1880 | www.does.dc.gov