

哥伦比亚特区政府
就业服务部

MURIEL BOWSER
市长



Unique N. Morris-Hughes
临时主任

新法规通知

特区法案**21-485**（法案），也被称为**2016年建筑服务员工最低工作周法案**。

根据这项法案，涉及到的员工应在最低工作周内至少被安排工作30个小时

什么是建筑服务员工

- 是指进行清洁服务、建筑物维护服务或其他服务，在所涉及的地点及周边区域进行维修、清洁、以及在所涉及的地点、经营地点进行整体质量维护的相关雇员。

某些特殊事例

- 须在每个被涉及到的地点，为涉及到的从事清洁服务的员工提供高达**20%**的工时，可为所涉及到的兼职员工保留最低每班**4小时**工时和每周**20小时**工时，在每个所涉及到的地点，最多允许所涉及到的雇员有**10个**兼职职位。

发布要求

- 被涉及到的雇主应将该通知张贴并保存在显眼的地方，由市长规定并提供给每位相关的雇主。其中应包括本法相关条款的摘录或摘要以及关于根据此法案如何提交投诉的信息。
- 被涉及到的雇主应在**2004年6月19日**生效的**2004年语言准入法案第2部分**定义的前提下，发布本法案规定的以英语发布的所有通知以及为英语能力有限或无英语能力所涉及到的雇员发布所使用的所有语言（D.C. 法第**15-167**条；哥伦比亚特区官方代码**g2-t931**）。（b）被涉及到的雇主如果不遵守本条的发布要求应受到处罚。（见该法第**8**条的处罚）

处罚

- 被涉及到的雇主故意违反第**5**条的发布要求，未能发布通知，将受到每天不超过**100美元**的民事处罚，但总罚款不得超过**500美元**。
- 被涉及到的雇主如果不遵守本法的任何要求（发布要求除外），若违规行为持续发生，那每一次违规行为均应处以不超过**5,000美元**的罚款。对于第一次违规行为，将处以高达（A）**500美元**的最高罚款；（B）对于任何后续违规行为，最高可以罚款**1,000美元**。

有关**2016年建筑服务员工最低工作周法案**的全文，请参阅第**21-485**号法令。

如果您有任何疑问，请联系或访问：**4058 Minnesota Avenue, SE, Suite 3600, Washington, D.C. 20019, (202) 671-1880. (202) 671-1880 就业服务部工时办公室**

工时办公室