

고용 서비스 부서

임금 및 근로시간 사무소

공고

컬럼비아 특별구의 비경쟁 조항 금지 조치

2022 년 10 월 1 일부터 컬럼비아 특별구는 연봉 25 만 달러 미만의 의료 전문가와 연봉 15 만 달러 미만의 모든 다른 직종 근로자에 대한 경쟁 금지 계약 및 정책을 금지했습니다.

이 금액은 2024 년 1 월 1 일부터 매년 인상되며, 이후 매년 전년도 최소 자격 연봉 금액에 미국 노동부 노동통계국에서 발표하는 워싱턴 수도권 지역 전체 도시 소비자물가지수의 전년도 평균 상승률(있는 경우)을 반영하여 가장 가까운 정수(to the nearest whole dollar)로 조정된 금액만큼 인상됩니다.

2026 년 1 월 1 일부터 경쟁 금지 조항에 대한 제한은 연봉 162,164 달러 미만인 근로자와 연봉 270,274 달러 미만인 의료 전문가에게 적용됩니다.

고용주는 비경쟁 계약서에 서명하기를 거부하거나, 비경쟁 계약을 준수하지 않거나, 또는 그러한 계약의 존재, 적용 가능성 또는 유효성에 대해 불만을 제기하는 대상 근로자에 대해 보복하거나 보복하겠다고 위협해서는 안 됩니다.

고용주는 위에 명시된 금액과 같거나 그 이상의 급여를 받는 고액 연봉 직원과 서면으로 경쟁 금지 계약을 체결할 수 있으며, 단 해당 계약은 다음 조건을 충족해야 합니다:

- 경쟁 제한의 기능적 범위를 명시해야 합니다. 여기에는 직원이 근무하거나 대리하여 업무를 수행할 수 없는 서비스, 직책, 산업 또는 경쟁 업체가 포함됩니다.
- 업무 제한의 지리적 제한 범위를 명시하여야 하고, 또한:
- 직원이 의료 전문가가 아닌 경우, 직원이 퇴사한 날로부터 역일 기준 365 일을 초과하지 않는 비경쟁 기간 적용, 혹은
- 직원이 의료 전문가인 경우, 직원이 퇴사한 날로부터 역일 기준 730 일을 초과하지 않는 비경쟁 기간을 적용하여야 합니다;
- 해당 조항은 고용 시작일 최소 14 일 전에 직원에게 제공되어야 하며, 이미 고용주에게 고용된 고액 연봉 직원의 경우 계약 시작일 최소 14 일 전에 제공되어야 합니다.

고용주는 비경쟁 조항의 정의에 대한 예외 사항을 포함하는 직장 정책 또는 제안된 서면 계약과 관련된 정보를 요청하는 고액 연봉 직원에게 보복하거나 혹은 보복하겠다고 위협해서는 안 되며, 또한 위의 제한 사항을 준수하지 않는 계약 조항에 이의를 제기하는 직원에 대해서도 불이익을 주어서는 안 됩니다.

참조: 컬럼비아 특별구 법률 § 32-581.01-.05

모든 문의 사항은 owh.ask@dc.gov으로 보내주십시오.

임금 및 근로시간 사무소

202-671-1880

4058 Minnesota Avenue, NE

Washington, DC 20019