



现在就为明天 做好计划



您不必在照顾自己或亲人和工作之间做出选择。DC 带薪家事假 (PFL) 在您需要请假照顾自己和家人时适用。

带薪家事假休假期间可获得部分收入，其中陪护新生儿最多可休假八 (8) 周，照顾病重的家庭成员可休假六 (6) 周，自身因病重休养可休假两 (2) 周。

8-6-2

带薪家事假休假期间可获得部分收入，其中陪护新生儿最多可休假八 (8) 周，照顾病重的家庭成员可休假六 (6) 周，自身因病重休养可休假两 (2) 周。

谁有资格享受带薪家事假？

DC 带薪家事假适用于 DC 所有私营部门职工，包括在 DC 工作但居住在另一个州的人员。

我可享有多少 PFL 福利？

DC 带薪家事假最多可为收入达到 DC 最低工资 1.5 倍的职工提供等价于周薪 90% 的福利。每周最高福利金额为 1,000 美元。为了确定您的福利，负责 DC 带薪家事假的部门会参考您过去五 (5) 个季度的收入，该收入由您的雇主支付并已向 DC 就业服务部 (DOES) 报告。

访问 does.dc.gov/page/dc-paid-family-leave 以使用福利计算器。

现在就为明天 做好计划

未雨绸缪。在您需要休假之前详细了解带薪家事假。访问 dcpaidfamilyleave.dc.gov 请致电联系中心 202-899-3700。

从 2020 年 7 月 1 日开始提出申请。

如何申请？

首先告诉您的雇主您将申请带薪家事假福利。您必须在有需要时才进行资格鉴定，然后再申请福利。

当您准备好申请时，您可以在线、书面或当面申请。请访问 dcpaidfamilyleave.dc.gov，致电 (202) 899-3700，或前往最近的美国就业中心。当您申请 PFL 福利时，DOES 将要求您的医疗保健提供者出具家事假和医疗假申请的医疗证明。

申请之后，带薪家事假办公室将在十 (10) 个工作日内与您联系。



其他常见问答：

Q: 我是否必须一次性休完所有假期？

A: 否，您可以根据您的工作安排休假。例如，如果您一周请假三 (3) 天，另外两 (2) 天工作，则您将获得三 (3) 天的休假福利，而不是整周。您可以申请使用您享有的全部或部分 DC 带薪家事假福利。

Q: 当我休 DC 带薪家事假时，我的就业是否有保障？

A: 否，DC 带薪家事假并不提供就业保障。诸如《家庭和医疗休假法案》(FMLA) 等其他法律将在职工休带薪家事假时提供工作保障。在您申请休假前通知您的雇主并确定可行的时间表是很重要的。

Q: 我住马里兰州但在 DC 工作。我是否符合资格？

A: 是，DC 带薪家事假福利适用于 DC 所有私营部门员工。您无需成为 DC 居民也同样具有资格。

