

SỞ DỊCH VỤ VIỆC LÀM VĂN PHÒNG TIỀN LƯƠNG-GIỜ LÀM VIỆC

THÔNG BÁO CÔNG KHAI

Quận Columbia Cấm các Điều khoản không cạnh tranh

Bắt đầu từ ngày mùng 1 tháng 10 năm 2022, Quận Columbia đã cấm các thỏa thuận và chính sách không cạnh tranh đối với các bác sĩ chuyên khoa y tế có thu nhập dưới 250.000 USD và đối với tất cả các nhân viên khác có thu nhập dưới 150.000 USD.

Các mức thu nhập này sẽ được điều chỉnh tăng hằng năm bắt đầu từ ngày 1 tháng 1 năm 2024 và vào mỗi năm dương lịch tiếp theo, với mức tăng tương đương với mức tăng trung bình hằng năm (nếu có) của Chỉ số Giá Tiêu dùng (CPI) dành cho Tất cả Người tiêu dùng Đô thị tại Khu vực Thống kê Đô thị Washington, do Cục Thống kê Lao động thuộc Bộ Lao động Hoa Kỳ công bố cho năm dương lịch liền trước, và được làm tròn đến đơn vị đô la gần nhất.

Tính đến ngày 1 tháng 1 năm 2026, quy định hạn chế các điều khoản không cạnh tranh áp dụng với nhân viên có thu nhập dưới 162.164 USD và đối với bác sĩ chuyên khoa y tế có thu nhập dưới 270.274 USD.

Người sử dụng lao động không được trả thù hoặc đe dọa trả thù đối với các nhân viên thuộc diện được bảo vệ vì lý do từ chối ký thỏa thuận không cạnh tranh, không tuân thủ thỏa thuận không cạnh tranh, hoặc khiếu nại về sự tồn tại, phạm vi áp dụng hoặc tính hợp pháp của bất kỳ thỏa thuận nào như vậy.

Người sử dụng lao động chỉ được thiết lập các thỏa thuận không cạnh tranh bằng văn bản với những nhân viên có mức lương cao có thu nhập bằng hoặc cao hơn các mức nêu trên, với điều kiện các thỏa thuận đó:

- Xác định rõ phạm vi chức năng của hạn chế cạnh tranh, bao gồm các dịch vụ, vai trò, ngành nghề hoặc các đơn vị cạnh tranh mà nhân viên bị hạn chế không được thực hiện công việc trong hoặc thay mặt cho;
- Xác định rõ phạm vi địa lý của hạn chế công việc; và
 - Nếu nhân viên không phải là bác sĩ chuyên khoa y tế, thời hạn không cạnh tranh không vượt quá 365 ngày dương lịch kể từ ngày nhân viên chấm dứt quan hệ lao động với người sử dụng lao động; hoặc
 - Nếu nhân viên là bác sĩ chuyên khoa y tế, thời hạn không cạnh tranh không vượt quá 730 ngày dương lịch kể từ ngày nhân viên chấm dứt quan hệ lao động với người sử dụng lao động;
- Được cung cấp cho nhân viên ít nhất 14 ngày trước ngày bắt đầu làm việc; hoặc, nếu nhân viên có mức lương cao đã đang làm việc cho người sử dụng lao động, thì ít nhất 14 ngày trước ngày thỏa thuận bắt đầu có hiệu lực.

Người sử dụng lao động không được trả thù hoặc đe dọa trả thù đối với các nhân viên có mức lương cao khi họ yêu cầu thông tin liên quan đến chính sách tại nơi làm việc có bao gồm các ngoại lệ đối với định nghĩa về điều khoản không cạnh tranh hoặc các thỏa thuận được đề xuất bằng văn bản, cũng như không được trả thù đối với những nhân viên phản đối các điều khoản thỏa thuận không tuân thủ các giới hạn nêu trên.

Tham chiếu: Bộ luật DC § 32-581.01–.05.

Mọi thắc mắc xin gửi về: owh.ask@dc.gov

Văn Phòng Tiền Lương- Giờ Làm Việc

202-671-1880

4058 Minnesota Avenue, NE

Washington, DC 20019